

LES AVANTAGES DE LA RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE

➤ **DEMONTRER DES COMPÉTENCE** - confirme que le professionnel a été reconnu par ses pairs comme ayant démontré des compétences reconnues par le cadre de compétences professionnelles pour la RMA (PCF-RMA).

➤ **CONFIRMER UN STANDARD DE PERFORMANCE** - signale aux employeurs, collègues et partenaires que le professionnel possède des compétences dans un contexte mondial et qu'il/elle a l'expérience nécessaire pour apporter une valeur ajoutée significative basée sur des antécédents personnels.

➤ **INDICATEUR DE PROGRESSION DE CARRIÈRE** – permet de reconnaître le professionnel pour avoir atteint un certain standard de performance basé sur une expérience diversifiée couvrant les capacités requises pour exercer la profession avec succès.



Les neuf domaines de compétences clés (KCA) du PCF-RMA

LE SECRÉTARIAT D'IPRC
supporté par l'Association pour la Gestion de la Recherche et de l'Innovation en Afrique Australe (SARIMA)

✉ sarima@sarima.co.za
<https://iprcouncil.com/>
 @iprcouncil_off
www.linkedin.com/company/international-professional-recognition-council/



Souhaitez-vous être reconnu(e)s pour vos acquis, vos réalisations professionnelles, votre expérience et vos compétences en matière de gestion et d'administration de la recherche?

Laura Khumalo (RAP) | Université de Witwatersrand, à Johannesburg, Afrique du Sud

“ C’est une opportunité palpitante pour les administrateurs de recherche en début de carrière d’être reconnus pour le travail qu’ils accomplissent et de les placer sur une trajectoire de développement professionnel. Je voulais faire partie de cette communauté. Cette reconnaissance me permettra de travailler en réseau avec d’autres professionnels de la gestion de la recherche et d’obtenir bientôt le statut de RMP. ”



Nana Oye Akuffo (RMP) | Université du Ghana



“ Lorsque le programme de reconnaissance professionnelle m’a été présenté, j’ai su que cela m’offrirait la chance de me positionner stratégiquement en tant que gestionnaire de recherche, d’autant plus avec les vastes expériences que j’ai accumulées au cours des quinze dernières années sans mécanisme de reconnaissance. Une fois que vous êtes reconnu(e)s comme un professionnel, les gens vous prennent plus au sérieux et vous disposez d’une plus grande plateforme pour montrer vos capacités, échanger des connaissances sur les meilleures pratiques et vous mettre en réseau avec d’autres professionnels de la gestion de la recherche dans le monde entier. ”

Mandla Tirivavi (RMP) | Université d'Afrique, Zimbabwe



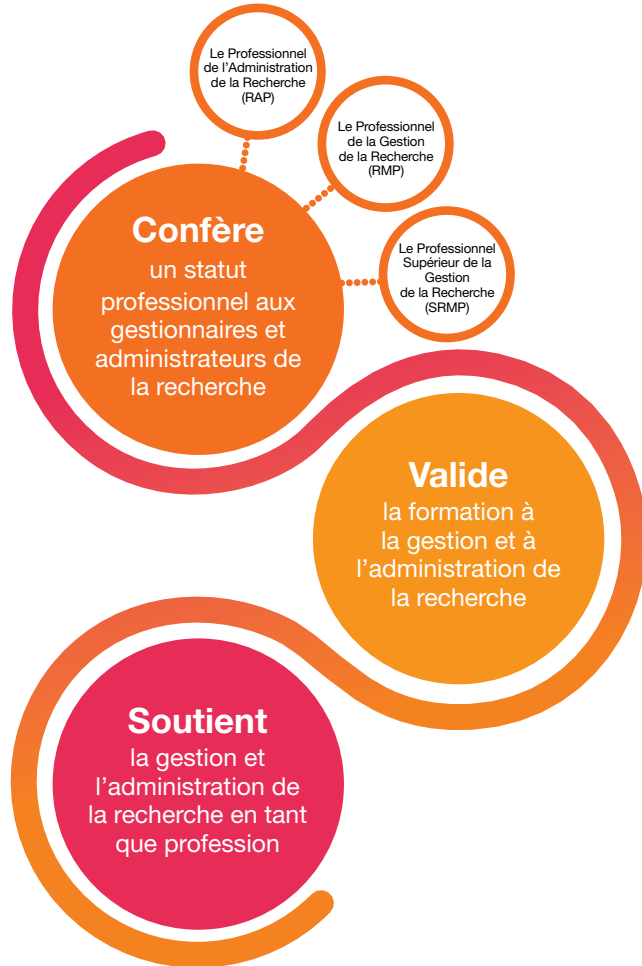
“ Le statut de RMP est le plus grand honneur que je chéris, car je suis la première au Zimbabwe et les autres gestionnaires et administrateurs de la recherche sont maintenant encouragés à considérer cette activité comme étant une profession sérieuse. J’ai utilisé le PCF pour identifier les domaines de compétences que je souhaitais améliorer et j’ai récemment obtenu mon diplôme d’études supérieures en RMA. L’un des points forts de ma participation au programme STARS est que mon établissement a commencé à institutionnaliser les postes de RMA pour les collègues qui sont reconnus en tant que professionnels. Cela a renforcé l’intérêt de mes collègues pour postuler leur candidature à l’IPRC. ”

Frederick Muyodi (SRMP) | Université de Makerere, Ouganda

“ La reconnaissance par les pairs qui est associée à ce statut professionnel me donne la crédibilité et le mandat de poursuivre mon travail afin de créer un environnement favorable qui me permette d’offrir le soutien nécessaire aux universitaires et de développer des compétences en gestion de la recherche au sein et au-delà de mon institution. Cette reconnaissance me permet d’élargir mes réseaux et de faire partie d’une communauté de professionnels reconnus. Elle me donne confiance pour m’engager auprès de la direction de mon institution et des bailleurs de la recherche. ”



Les environnements de recherche compétitifs ont besoin de gestionnaires et d'administrateurs de la recherche dotés de compétences administratives, managériales et stratégiques spécialisées pour renforcer la mission et l'intensité de la recherche de leur organisation, pour garantir l'impact de la recherche et des normes de gouvernance élevées.



L'IPRC est un organe autonome composé d'experts en gestion et administration de la recherche et de parties prenantes représentant la communauté africaine et internationale de la gestion et de l'administration de la recherche. Sa mission est de soutenir la professionnalisation de la gestion et de l'administration de la recherche (RMA).



CONFÈRER

LE STATUT DE PROFESSIONNEL

Les titres professionnels

Professionnel de l'Administration de la Recherche (RAP)

Ce titre reconnaît les personnes ayant une à trois années d'expérience et celles qui exercent la profession depuis un certain temps mais qui n'ont pas encore progressé professionnellement. L'objectif est d'inculquer une identité professionnelle et d'établir une trajectoire de développement professionnel en vue de devenir un RMP ou de maintenir la reconnaissance en tant que RAP.

Le Professionnel de la Gestion de la Recherche (RMP)

Ce titre reconnaît les gestionnaires de recherche en milieu de carrière ou à un stade de carrière avancée, titulaires d'un diplôme de premier cycle et justifiant d'au moins trois ans d'expérience professionnelle, OU justifiant d'au moins cinq ans d'expérience professionnelle sans diplôme.

Le Professionnel Supérieur de la Gestion de la Recherche (SRMP)

Ce titre reconnaît les gestionnaires de recherche expérimentés qui assument des fonctions de direction ou des rôles stratégiques. Ils doivent être titulaires d'un diplôme de troisième cycle de niveau de maîtrise ou plus, et avoir cinq ans d'expérience professionnelle pertinente.



VALIDER

LA FORMATION DE LA RMA

L'approbation de la formation comprend l'examen des activités de formation, telles que les ateliers, les cours, les classes de maître, les séminaires et les webinaires, par le comité d'approbation de la formation du IPRC en vue de l'attribution de points de formation. En règle générale, un point de formation équivaut à une heure de formation. La validation de formation encourage les professionnels de la RMA à participer à des formations de qualité liées aux compétences reconnues de la RMA. Les points de formation sont utilisés lors de la demande ou du renouvellement d'un titre professionnel.



SOUTIEN

LA RMA EN TANT QUE PROFESSION

La RMA évolue en tant que pratique et profession dans les contextes en développement et, par conséquent, un plaidoyer continu est nécessaire.

Le comité de plaidoyer de l'IPRC utilise diverses plateformes, partenariats et opportunités pour sensibiliser à la RMA et promouvoir la RMA en tant que profession. Des professionnels reconnus, par le biais du programme STARS, soutiennent le IPRC dans ses efforts de plaidoyer.



POSTULEZ UNE RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE

