

Ambientes de investigação competitivos requerem indivíduos eficientes e responsivos com competências administrativas, de gestão e de priorização especializadas para reforçar a missão de investigação e a intensidade da organização. Estes gestores de investigação (incluindo administradores) são vitais para apoiar investigadores directamente ou apoiando o ciclo de vida da investigação de alguma forma ou de outra, incluindo política de investigação ou desenvolvimento de estratégias. Trabalham em vários cenários e em organizações que conduzem ou apoiam a investigação. O objectivo geral da gestão da investigação é apoiar e permitir que a organização faça investigação, bem como garantir o impacto da investigação e padrões elevados de governação.

O PAPEL E O OBJECTIVO DO IPRC

Identificou-se a necessidade de reconhecer os gestores de investigação em África como profissionais. Como resultado, o Conselho Internacional de Reconhecimento Profissional (IPRC) foi criado como um órgão autónomo de gestores de investigação especializados em representação de gestão da investigação da comunidade africana e internacional. Desempenha as seguintes funções:

- ✓ Confere estatuto profissional a gestores de investigação.
- ✓ Aprova a formação em gestão da investigação para a educação contínua.
- ✓ Defende a gestão da pesquisa como profissão.

Presentemente, o Secretariado do IPRC é organizado pela Associação de Gestão de Investigação e Inovação da África Austral (SARIMA).

Estatuto profissional detém as seguintes vantagens

- ✓ Demonstra a competência de uma pessoa como gestor de pesquisa para empregadores actuais ou potenciais.
- ✓ Afirma a sua posição no campo global de gestão da investigação.
- ✓ Alarga a sua opção de progressão na carreira e mobilidade profissional.



COMO SE CANDIDATAR A DESIGNAÇÃO PROFISSIONAL

Para obter estatuto profissional, os candidatos devem apresentar uma carteira de evidências da sua aprendizagem, experiência e realizações anteriores, bem como as suas competências actuais, que serão revistos pelos seus pares no IPRC. Existem três designações profissionais:

Profissional de Gestão de Investigação (RAP)

Esta designação reconhece indivíduos que tenham um a três anos de experiência e aqueles que estão há algum tempo na profissão, mas que ainda não avançaram profissionalmente. O objectivo é criar uma identidade profissional e estabelecer uma trajectória de desenvolvimento profissional para se tornar um RMP ou manter o reconhecimento como RAP.

Profissional de Gestão de Investigação (RMP)

O objectivo desta designação é reconhecer gestores de investigação de carreira intermediária a avançada com uma qualificação de licenciatura e um mínimo de três anos de experiência profissional relevante, OU um mínimo de cinco anos de experiência profissional relevante sem qualificação.

Profissional Sénior de Gestão de Investigação (SRMP)

Esta designação reconhece gestores de investigação sénior que desempenham funções de liderança ou estratégicas. Devem realizar a ratificação de pós-graduação para além do nível de um mestrado e ter cinco anos de experiência profissional relevante.

A designação profissional é válida por cinco anos, após o qual deve ser renovada ou aperfeiçoada.

O processo de candidatura consiste nas seguintes etapas:

1. A avaliação do candidato é um requisito para a categoria profissional relevante.
2. O candidato completa e submete a candidatura 'online' e paga uma taxa.
3. Os pares que servem no pedido de revisão do IPRC.
4. O IPRC informa ao requerente do resultado no prazo de três meses após a data da apresentação.
5. Os candidatos seleccionados adicionam a designação concedida às suas credenciais.

O sistema de candidaturas 'online' está aberto todos os anos, de Setembro a 31 de Março do ano seguinte. Para mais informações sobre os requisitos, taxas de inscrição e o processo de candidatura aceda o site do IPRC www.iprcouncil.com.

INSCREVA-SE PARA RECONHECIMENTO PROFISSIONAL HOJE

Dados de contacto: ✉ sarima@sarima.co.za | 🌐 www.iprcouncil.com